



# Description de fonctions

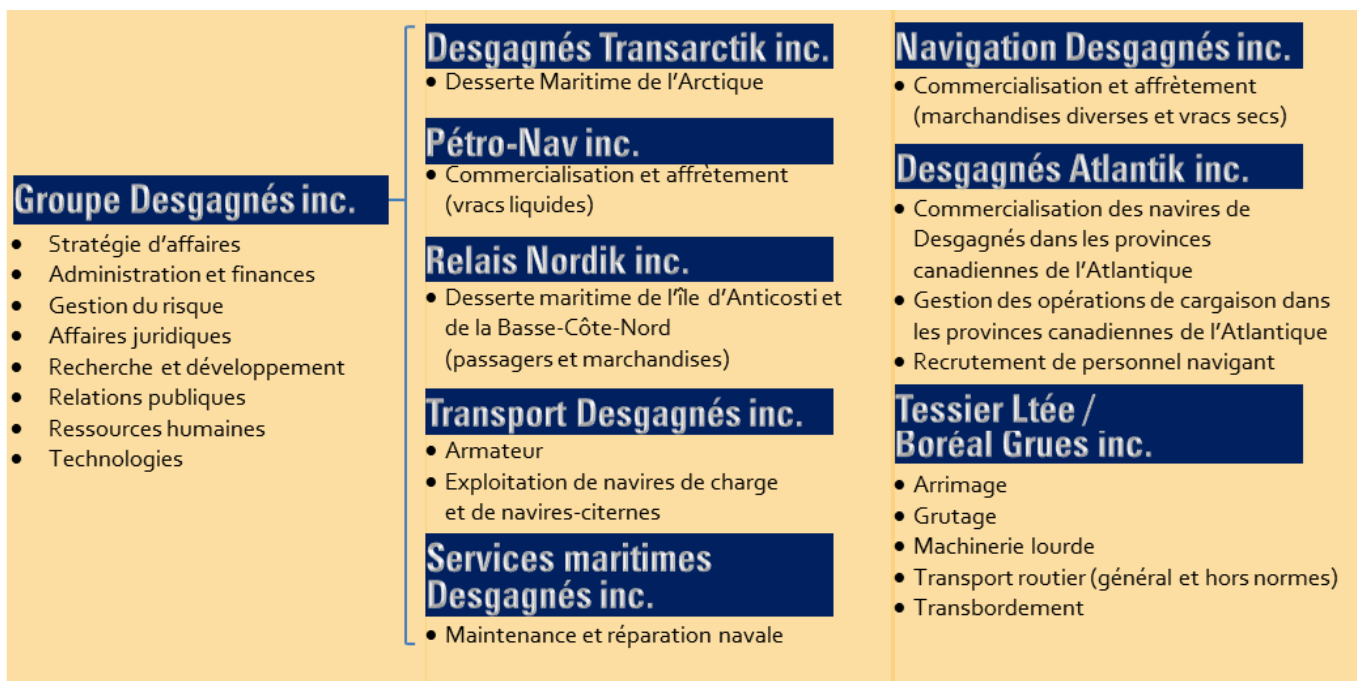
## Conseiller senior, Santé et sécurité au travail

**Groupe Desgagnés inc.**

### L'ENTREPRISE « DESGAGNÉS »

Groupe Desgagnés inc. (GDI, Desgagnés ou l'Entreprise) est un conglomérat québécois qui s'illustre par la qualité de ses opérations maritimes et terrestres. Son siège social est situé à Québec et ses unités d'affaires sont représentées dans les grands ports canadiens, les régions de la Moyenne et Basse-Côte-Nord et de l'Arctique canadien. Desgagnés se distingue par la diversification et la complémentarité de ses activités, qui s'étendent aux niveaux national et international.

Autour de son siège social, les unités d'affaires évoluent avec succès dans leurs domaines d'activités respectifs. Chaque unité d'affaires, dans sa diversité, doit coordonner ses activités selon la stratégie d'ensemble définie par la direction générale de la société et selon ses propres objectifs d'affaires. Tout en favorisant le sens des responsabilités et la recherche de l'excellence, cette politique de décentralisation permet de générer une synergie productive et rentable.





# Description de fonctions

## Conseiller senior, Santé et sécurité au travail

**Groupe Desgagnés inc.**

### **RAISON D'ÊTRE**

Le Conseiller senior-Santé et sécurité au travail relève du Vice-Président Ressources Humaines de Groupe Desgagnés inc. Il joue un rôle de premier plan dans le positionnement de la santé et la sécurité au travail comme valeur fondamentale au sein de l'Entreprise Desgagnés (Groupe Desgagnés et les unités d'affaires de ses filiales), pour que la prévention et la gestion du risque fassent partie intégrante de sa culture et soient prioritaires en tout temps.

Il assume le leadership dans la recommandation, la mise en place, la coordination et le suivi des politiques, programmes, procédures et systèmes de gestion de santé et sécurité au travail et des actions en découlant pour assurer la conformité des opérations avec les lois et règlements en vigueur. Il s'assure que ces systèmes soient conformes aux meilleures pratiques de l'industrie, y compris en matière de gestion des risques, tout en étant adaptés aux besoins et exigences de chaque unité d'affaires et qu'ils sont en ligne avec la vision et la stratégie à long terme de l'Entreprise.

Il est en charge de l'élaboration, de la gestion et de l'administration des programmes de communication, de prévention et de formation en matière de santé et sécurité au travail. Il supporte et conseille les gestionnaires dans la responsabilité qu'ils ont d'élaborer, déployer et contrôler l'application et le respect de politiques, procédures, guides et outils de gestion en vue d'éliminer les risques d'accidents.

L'excellence visée en matière de santé et sécurité au travail exige un cycle continu et dynamique d'évaluation et de correction afin d'obtenir des résultats durables. Il s'assure de la mise en place des systèmes d'audit, d'évaluation et d'amélioration continue à cet effet.

### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

#### **En matière de systèmes de gestion, de communication et de culture :**

- Il établit, développe, implante et révisé les systèmes de gestion en matière de santé et sécurité au travail, conformément aux normes, lois et réglementations en vigueur ainsi qu'en conformité, le cas échéant, avec les éléments de santé et sécurité au travail prévus au Code ISM, aux normes ISO et OHSAS et au guide TMSA. Il s'assure que ces plans de gestion sont adaptés aux besoins et exigences de chacune des unités d'affaires.
- Il effectue une revue annuelle des systèmes de gestion, identifie les priorités, et fait approuver un plan triennal d'implantation et/ou de mise à jour de chacun d'eux.
- Il élabore, recommande et implante les programmes et actions en matière de communication et de formation qui favorisent le développement d'une culture santé et sécurité comme valeur fondamentale au sein de l'Entreprise.



# Description de fonctions

## Conseiller senior, Santé et sécurité au travail

**Groupe Desgagnés inc.**

- Il communique et fait la promotion des objectifs spécifiques de l'Entreprise en matière de santé et sécurité au travail ainsi que d'une culture basée sur ces objectifs. Il s'assure de leur diffusion par le biais de campagnes de communication et d'information proactives et omniprésentes appuyées par des publications internes ou externes sur les différents sujets ciblés.
- Il assure la diffusion de toute l'information pertinente en matière de santé et sécurité du travail aux gestionnaires d'opérations.
- Il développe et instaure un programme permettant et facilitant aux gestionnaires d'adresser la santé et sécurité au travail avec leur employés sur une base régulière, selon une fréquence établie et de sorte à ce que ces interventions soient quantifiables et documentées, avec un suivi systématique au sein de l'Entreprise, selon le cas, des items notés lors de ces rencontres.

### **Lois & règlements, politiques, processus & procédures :**

- Il assure la révision et la mise en place des programmes, politiques, processus et procédures nécessaires visant l'élimination des risques reliés à la santé et à la sécurité au travail; il dresse le constat des dossiers prioritaires à adresser et des actions à entreprendre, en assure le suivi et la mise à jour.
- Il révise et développe les plans de gestion de la santé et de la sécurité des différentes filiales; il s'assure de leur implantation, de leur suivi et au besoin leur mise à jour, le tout en tenant compte de leurs besoins et leur contexte spécifique.
- Il révise régulièrement les lois, codes, règlements et lignes directrices en vigueur afin de s'assurer que les politiques et procédures établies au sein de l'Entreprise demeurent conformes aux exigences. Il maintient à jour la documentation technique nécessaire à cet égard.
- Il s'assure que les processus et systèmes de gestion incluent les mesures et les procédures relatives aux produits dangereux et que ces dernières sont conformes aux exigences des lois et règlements à cet égard, dont le SIMDUT.
- Il s'assure que le processus d'achat de nouveaux appareils ou équipements comporte une vérification des besoins de familiarisation ou de formation du personnel pour un usage sécuritaire.
- Il conseille les gestionnaires et le service des achats dans l'identification et la sélection d'équipements de protection individuelle.

### **En matière de prévention et de gestion de risque :**

- Il vise une approche proactive et développe des standards quant à la gestion des risques reliés à la santé et sécurité au travail, de leur identification à leur correction, et du suivi de leur mise en application. Il sensibilise, forme et responsabilise les gestionnaires quant aux procédures d'analyse et d'évaluation des risques.



# Description de fonctions

## Conseiller senior, Santé et sécurité au travail

**Groupe Desgagnés inc.**

- Il développe et maintient un système de transmission d'information, de surveillance et de correction des risques reliés à la santé et sécurité pour l'Entreprise.
- Il encadre, supporte et participe à la mise en place de Comités de santé et de sécurité; afin d'assurer leur bon fonctionnement, il y participe activement, particulièrement dans la phase de mise en place.
- Il supporte la direction des unités d'affaires et leur comité de santé et sécurité dans l'organisation et le déploiement de campagnes de prévention répondant à leurs besoins.

### **En matière de formation :**

- Il s'assure que le personnel de bureau, opérationnel et navigant sont adéquatement formés pour la mise en application et le suivi des systèmes de gestion en matière de santé et sécurité au travail.
- Il s'assure, en concertation avec les gestionnaires et les comités de santé et sécurité, que les besoins de formation en santé et sécurité sont priorisés et incorporés au plan annuel de formation. Il développe et recommande le dit plan de formation annuel en ligne avec les priorités identifiées, et ce, selon les paramètres budgétaires autorisés.
- Il recommande et au besoin dirige la formation des gestionnaires et des employés en matière de lois et règlements relatifs à la santé et sécurité au travail, et notamment quant à leurs responsabilités à l'égard de la santé et sécurité de leurs employés et d'eux-mêmes.
- Il participe si requis à l'équipe d'intervention d'urgence selon le plan d'intervention établi par la Compagnie et selon les rôles et les tâches qui y sont prévus.
- Il agit comme conseiller senior en matière de santé et sécurité au travail pour l'ensemble des gestionnaires des différentes unités d'affaires.

### **En matière de gestion d'incidents et de quasi-incidents :**

- Il développe et implante des procédures d'enquête et de déclaration d'incidents et de quasi-incidents simples, efficaces et immédiates.
- Il veille au suivi rigoureux des processus d'analyse et des rapports d'incidents et de quasi-incidents, et au suivi de l'implantation des mesures correctives appropriées.
- Il collabore et participe aux processus d'enquêtes et s'assure de leur indépendance et de leur impartialité; en cas de conflit d'intérêts potentiel d'un intervenant ou d'un responsable, il effectue lui-même l'enquête.



# Description de fonctions

## Conseiller senior, Santé et sécurité au travail

**Groupe Desgagnés inc.**

- Pour chaque rapport d'enquête, il s'assure que tous les aspects de l'événement sont identifiés et révisés avec le personnel et les gestionnaires concernés, y compris le personnel opérationnel, le cas échéant, et que les causes de base, les causes contributives et l'origine (root cause) sont bien identifiées. Toujours en collaboration avec les intervenants concernés, il s'assure que les mesures correctives ou préventives élaborées sont conformes aux lois, règlements et normes en vigueur, qu'elles permettent d'éviter la récurrence d'un tel événement et qu'elles sont implantées dans les délais impartis.
- Il révisé et approuve chaque rapport d'incident et de quasi-incident avant leur publication, et selon le cas, il requiert l'approbation finale de son supérieur immédiat. Il s'assure de leur diffusion et que les leçons tirées des événements sont comprises et qu'elles serviront à améliorer les performances en matière de santé, de sécurité à l'ensemble de l'entreprise.
- Il met en place et assure le suivi et la diffusion de statistiques d'accidents de travail et d'indicateurs de performance. Il les révisé afin d'identifier, et au besoin, analyser les tendances qui pourraient nécessiter une attention particulière au niveau de la prévention.
- Il collabore à la gestion des dossiers, tant à l'interne qu'avec les organismes concernées, des réclamations en matière de lésions corporelles ou de maladies professionnelles.

### En matière de conformité et de performance

- Il dirige et mesure la performance des programmes de santé et sécurité, pour atteindre les objectifs d'affaires ainsi que le niveau d'amélioration ciblés.
- Il s'assure que l'entreprise adopte et applique les meilleures pratiques de l'industrie en ce qui concerne la planification et la réalisation d'audits et d'inspections en matière de santé et sécurité au travail. À cet effet, il développe et instaure un programme d'inspection et d'audit afin de vérifier et valider la conformité tant aux politiques internes qu'aux lois et règlements applicables.
- Il assure un monitoring des différents rapports d'audits et d'inspections afin d'identifier les tendances, les faiblesses et les points forts. Dans le cas des faiblesses relevées, il en identifie les causes et émet les recommandations appropriées. Il révisé ces recommandations avec le personnel concerné pour déterminer les mesures correctives et préventives nécessaires. Il en effectue le suivi jusqu'à leur parachèvement.
- Il développe et met en place des mesures de performance pour évaluer la compréhension, l'adhésion et le respect des différents systèmes implantés; il en assure l'analyse et le suivi et, le cas échéant, implante les mesures correctives appropriées.
- Il établit, en collaboration avec les directions concernées, les indicateurs de performance et la méthodologie de collecte, de compilation et de présentation des données reliées au système de gestion de santé et sécurité au travail. Il s'assure que la collecte des données pour les indicateurs de performance est effectuée.



# Description de fonctions

## Conseiller senior, Santé et sécurité au travail

**Groupe Desgagnés inc.**

- Il établit et met en vigueur un système d'amélioration continue à partir de données de différentes sources, d'une analyse rigoureuse et d'une rétroaction rapide. Il évalue la performance de l'entreprise en cette matière et s'assure que les processus, pratiques et méthodes soient modifiées pour en améliorer le bilan.

### Comité

- Participe au Comité des Ressources Humaines et Santé et Sécurité au travail..

### **COMPETENCES TECHNIQUES ET EXIGENCES DU POSTE**

- Diplôme de niveau universitaire en gestion de la santé et sécurité au travail ou l'équivalent;
- Expérience minimum de 10 ans à titre de généraliste en gestion de la santé et sécurité au travail;
- Expérience en entreprise de juridiction fédérale et en milieu syndiqué;
- Expérience du domaine du transport maritime est un atout;
- Excellente connaissance des lois et règlements en matière de santé et sécurité au travail;
- Parfaitement bilingue à l'oral et à l'écrit;
- Autonome dans l'utilisation des logiciels de la suite MS Office;
- Passionné(e) et doté(e) d'un très bon jugement;
- Sens des responsabilités et de l'engagement;
- Sens de l'organisation et de la planification;
- Excellentes habiletés relationnelles et de communication (orale et écrite);
- Aptitudes en résolution de problèmes;
- Disponibilité
- Membre de l'ordre des CRHA est un atout.

Le candidat doit avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse et est capable de décision rapide. Il est très bon communicateur, motivateur et persuasif. Il est à l'écoute des employés et favorise le travail en équipe. C'est un leader naturel et versatile. Il est rigoureux dans le respect des échéanciers et l'application des procédures.

De plus, le candidat contribue au développement d'une culture d'équipe basée sur le respect, la transparence et la fierté du travail bien fait. Il a le plus grand respect des processus décisionnels et hiérarchiques. Il adhère aux valeurs d'éthique, de probité et d'intégrité. Il fait sien le principe de « Qualité totale en tout ce que nous réalisons, et tout ce



# Description de fonctions

## Conseiller senior, Santé et sécurité au travail

**Groupe Desgagnés inc.**

---

que nous sommes, tant comme entité que comme individu », et celui d'« Être toujours fier de ce que l'on fait pour être toujours fier de qui l'on est ».

◇ ◇ ◇ ◇ ◇